



Република Србија
ПРЕКРШАЈНИ СУД У НИШУ
Су V бр. 35 103/22
Дана: 09.11.2022. године
Н И Ш

На основу чл. 3, чл. 47. и чл. 61. Закона о државним службеницима (Сл. гласник РС" бр. 79/05, 81/05, 83/05, 64/07,67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) и чл. 2. ст. 8, чл. 5 ст. 3 и чл. 6. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (Сл. гласник РС" бр. 2/19 и 61/21), председник Прекршајног суда у нишу, Мишел Марковић, донео је дана 09.11.2022. године

О Д Л У К У

УТВРЂУЈЕ СЕ потреба за попуњавањем слободних извршилачких радних места за пријем у радни однос на неодређено време у Прекршајном суду у Нишу:

- 3 (три) извршиоца на радно место судијски помоћник-судијски сарадник, у звању саветника;
- 2 (два) извршиоца на радно место записничар, у звању референта;
- 1 (један) извршилац на радно место на извршним предметима, у звању референта.

Попуњавање радног места извршиће се путем спровођења интерног конкурса, на који могу учествовати државни службеници из Прекршајног суда у Нишу.

Интерни конкурс огласиће се на огласној табли као и на сајту Прекршајног суда у Нишу.

Образложење

Прекршајном суд у Нишу, има упражњена радна места: судијски помоћник-судијски сарадник, у звању саветник и то три извршиоца, записничар, у звању референта и то два извршиоца, радно место на извршним предметима, у звању референта и то један извршилац и књиговођа, у звању референта и то један извршилац, која су предвиђена

Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Нишу Су.бр. I-9 3/19 од 06.03.2022. године, по сагласности Министарства правде број: 110-00-149/2019-03 од 12.04.2019. године, и Правилницима о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места Су бр. I-9 1/20 од 22.01.2020. године, Су I-9 1/21 од 16.06.2021. године, Су I-9 1/22 од 12.07.2022.године, по сагласности Министарства правде 110-00-149/2019-03 од 29.01.2020. године, од 25.06.2021. године и 08.08.2022. године и Кадровским планом за 2022. годину за који је дата сагласност Министарства правде бр. 119-01-244/2021-03 од 30.05.2022. године.

Одредбом члана 47. ст. 1 Закона о државним службеницима прописано је да се радно место може попунити када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план, док је ставом 2 истог члана прописано да кад се оба услова испуне, руководилац органа одлучује да ли је потребно да се радно место попуни.

Како су радна места наведена у овој одлуци у складу са Правилником и Кадровским планом за 2022. годину, на који је дата сагласност Министарства правде-Сектора за правосуђе за 2022.годину, бр. 119-01-244/2021-03 од 30.05.2022. године, утврђено је да Прекршајни суд у Нишу, може да попуни напред наведена упражњена радна места.

Имајући у виду да је утврђено да су испуњени сви законски услови у погледу допуштености попуњавања радних места и не постоји могућност да се наведена радна места попуне премештајем неких државних службеника из овог суда или премештајем из другог државног органа по основу споразума о преузимању, председник суда је донео одлуку да је за попуњу истих неопходно спровести интерни конкурс, у складу са важећим прописима.

Из свега напред наведеног донета је одлука као у изреци.



Председник
Прекршајног суда у Нишу
Мишел Марковић